



従業員エンゲージメント調査

1~50までの質問を読んで、下記より当てはまる数字を記入して下さい。
記入が終わったら回答欄の数字を全て足し、右下に合計数の記入をお願いします。

【 YES→2点 / 時々YES→1点 / NO→0点 】

No.	項目	小項目	質問	回答
1	組織文化	経営理念	会社の経営理念がある	
2			毎年の方針が開示されている	
3			経営理念を浸透させる仕組みがある	
4			社員は経営理念やミッションを意識して行動している	
5	社会的認知	コーポレートブランド	業界内において自社のブランドが確立している	
6			友人や家族は会社について知っている	
7			お客様満足度が高い	
8			会社の良い口コミや評判を耳にする	
9	社会貢献	社会貢献活動をおこなっている		
10	仕事	やりがい	社員が何にやりがいを感じているのを知っている	
11			社員は自分の強みを生かすことができている	
12			社員は求められている役割や期待されていることを理解している	
13			新しいチャレンジを歓迎する雰囲気がある	
14			仕事に対して感謝される機会がある	
15			社員は仕事の方法等についてコントロールすることができる	
16	成長	トレーニングの機会	研修やトレーニングの機会がある	
17			社員1名に対して年間2万円以上の研修機会を提供している	
18			人材育成の仕組みや制度がある	
19			分からないことを相談できる体制がある	
20	キャリア開発	アルムナイ	キャリアパスの仕組みがある(等級制度や職能要件等)	
21			正社員化や昇給・昇進の機会が平等にある	
22			1on1面談等、成長を承認・フィードバックしてくれる仕組みがある	
23			会社や上司が社員のキャリアに興味を持って接している	
24	再雇用制度がある			
25	人間関係	上司との関係性	ハラスメントがない	
26			上司が感情的に怒ることはあまりない	
27			管理職が部下やメンバーを信頼している様子が伝わってくる	
28	部下との関係性	メンバーとの関係性	上司は部下の特性を理解しコミュニケーションをとっている	
29			メンバーが管理職を信頼している様子が伝わってくる	
30	メンバーとの関係性	心理的安全性が高く相談できる環境である	メンバー同士がお互いの強みや弱みを理解している	
31				
32	お客様との関係性	お客様との関係は良好である		

No.	項目	小項目	質問	回答
33	環境	労働時間と休日	定時に帰れる	
34			労働時間を調整できる	
35			休みたいときに休める	
36	勤務地	勤務地	働く場所が選べる	
37			勤務地が自宅から30分以内にある	
38	オフィス環境	快適なオフィス環境で働けている		
39	評価	人事考課	人事評価制度がある	
40			人事評価制度の項目や内容に納得感がある	
41			結果とプロセスの両方の観点で評価してもらえる	
42			表彰	表彰制度がある
43	称賛	承認・褒める仕組みや機会を提供している		
44	フィードバック	フィードバック	フィードバックする仕組みや機会を提供している	
45			管理職はフィードバックに関するトレーニングを受講している	
46	報酬	給与	業界水準程度の給与である	
47			評価に対して昇給する仕組みがある	
48	賞与	賞与	賞与がある	
49			評価に対して賞与を向上させる仕組みがある	
50	福利厚生	自社の福利厚生は魅力的だと感じる		

合計・・・

点